



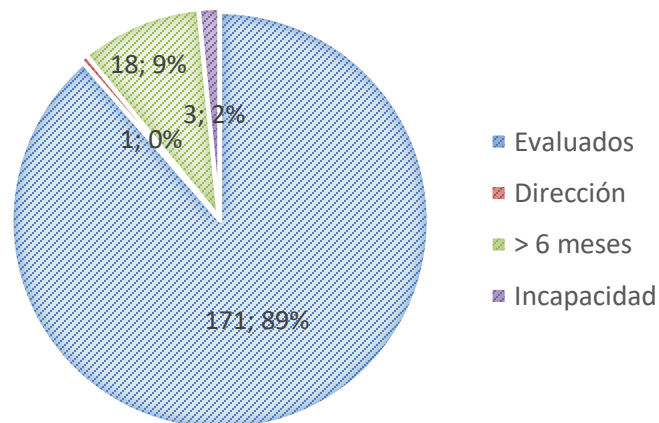
PROCESO DE SOPORTE A LA GESTIÓN OPERATIVA CAPITAL HUMANO

Resumen de Informe de Evaluación de Desempeño 2022

Este se aplica a todos los funcionarios del Sistema de emergencias 9-1-1. Consiste en un ciclo de evaluación que consta de tres fases: Planeamiento, Seguimiento y Evaluación. El período de evaluación va de enero a diciembre 2022.

Para diciembre 2022, el Sistema de Emergencias 9-1-1 contaba con 193 funcionarios, para este ejercicio se calificaron un total de 171 funcionarios en los diferentes niveles que se definieron en la Política de Evaluación de desempeño.

Gráfico 1. Sistema de Emergencia 9-1-1. Personal evaluado en el periodo 2023.



Fuente: Creación propia basada en los resultados de los formularios recolectados.



A continuación, se observan los resultados de la evaluación por nivel de calificación obtenido.

Tabla 1. Sistema de Emergencias 9-1-1. Distribución por nota cualitativa y cuantitativa de los evaluados en el año 2022.

RESULTADOS DE LAS NOTAS GENERALES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2022				
Rangos de Evaluación	Categoría	Cantidad Personal	Porcentaje de evaluados de acuerdo con el rango de la nota de evaluación	Nota Promedio por Rango
0-69,99	Insuficiente	0	0%	0
70 – 79,99	Bueno	1	0.58%	78.3
80 – 89,99	Muy Bueno	7	4.09%	85.58
90-99,99	Excelente	157	91.81%	97.12
100	Sobresaliente	6	3.51%	100
TOTAL		171	NOTA PROMEDIO GENERAL: 96.64	

Fuente: Creación propia basada en los resultados de los formularios recolectados.